

Initiativ for færre ulykker og attraktive arbejdspladser.

SEGES

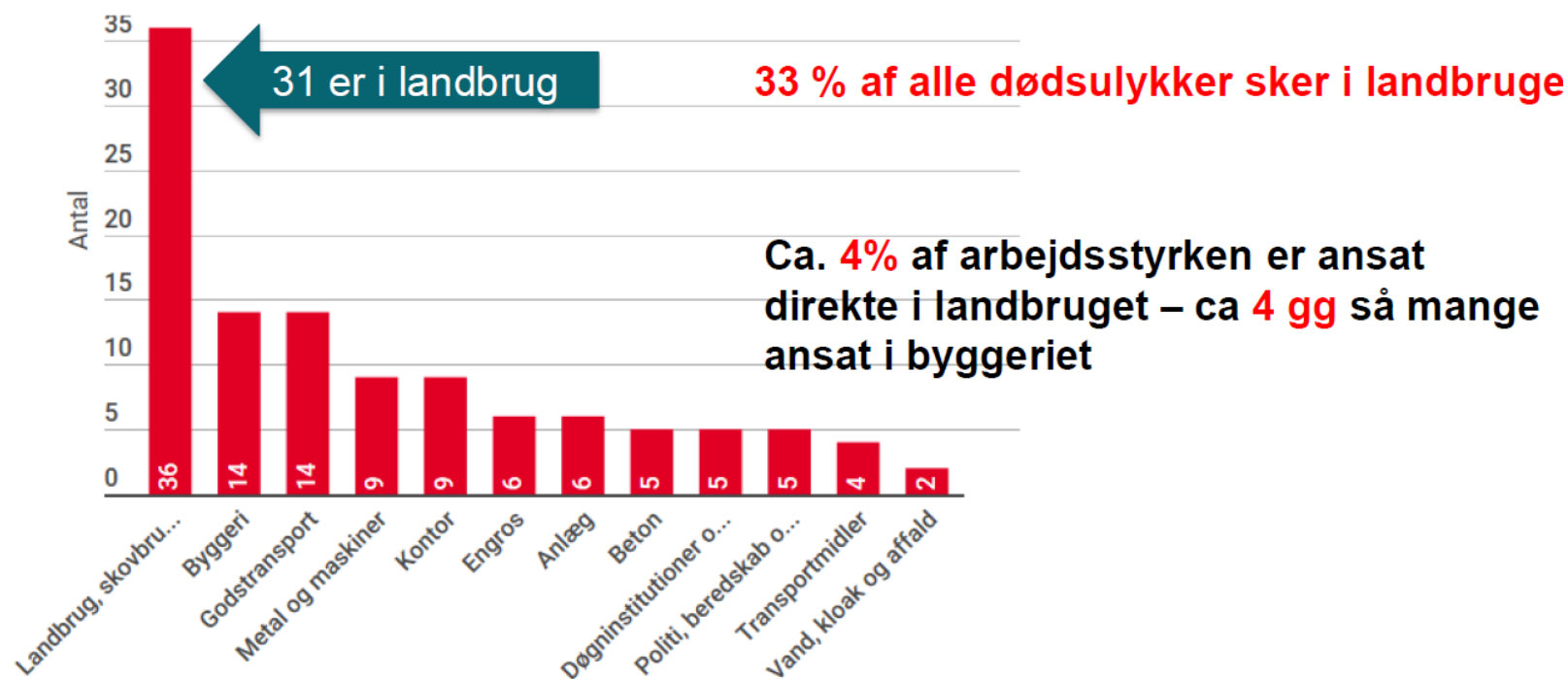
STØTTET AF
Promilleafgiftsfonden for landbrug



Alvorlighed	Registreringsår						I alt
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	
1 Dødsulykke	10	3	3	10	5	3	34
2 Arbejdsudygtighed mindst 3 uger	281	255	242	289	247	240	1.554
3 Arbejdsudygtighed mindre end 3 uger	264	293	289	264	297	336	1.743
9 Skadens følger uoplyst	1	2	2	23	70	87	185
I alt	556	553	536	586	619	666	3.516

Flest dødsulykker sker i landbruget

I grafikken kan du se antallet af dødsulykker opgjort i brancher i perioden 2013-2017.



Masser af gårdbesøg og MANGE gode drøftelser



SEGES



Genbrug hvad der virker og ajourfør med ny viden

- Gårdbesøg
- Forberedelse
- Drøftelser
- Foto sætter gang i snak
- Foto fra egen bedrift bedst
- Konkrete initiativer/handlingsplaner
- Opfølgning
- Lovpligtige emner (nyt) /årstidsrelevante emner/ relevans i forhold til ulykkestyper

Flere gårdbesøg - alle landbrug (med ansatte) tilbydes et besøg med følgende indhold:

Forberedelse inden gårdbesøg

- Arbejdsmiljøkonsulen aftaler med ejer hvordan mødet skal forløbe og hvad arbejdspladsen selv skal have forberedt.

Arbejdspladsen skal

- Have fremfundet sin eksisterende handlingsplan fra APV og
- Alle skal have taget et foto eller fundet mindst et emne omkring arbejdsmiljø der er relevant for arbejdspladsen.

Arbejdsmiljøkonsulent skal udføre en sikkerhedsrundring på bedrift

- Tager foto undervejs af risikofyldte elementer (helst på egen hånd)
- Taler med de arbejdende medarbejdere man møder på rundringen

Omkring bordet - drøftelse

- Hver medarbejder viser hvad de har taget foto af eller nedskrevet af elementer de har set og/eller **tænkt over kunne optimeres** sikkerhedsmæssigt
- Amkonsulenten **supplerer med foto** fra netop specifikke arbejdsplads (fremvises fra Ipad/pc)
- Der **drøftes** de enkelte foto og arbejdssituationer med sikkerhed for øje
- I fællesskab udarbejdes en **handlingsplan** på baggrund af drøftelser
- Der indsættes **ansvarlige** personer og **deadlines** "hvem gør hvad" og "hvornår"
- Det aftales hvornår amkonsulent ringer for **opfølgning** i forhold til deadlines i handlingsplan
- Handlingsplanen lægger op til at der derudover drøftes de relevante elementer der indgår i den **lovpligtige årlige arbejdsmiljødrøftelse**:

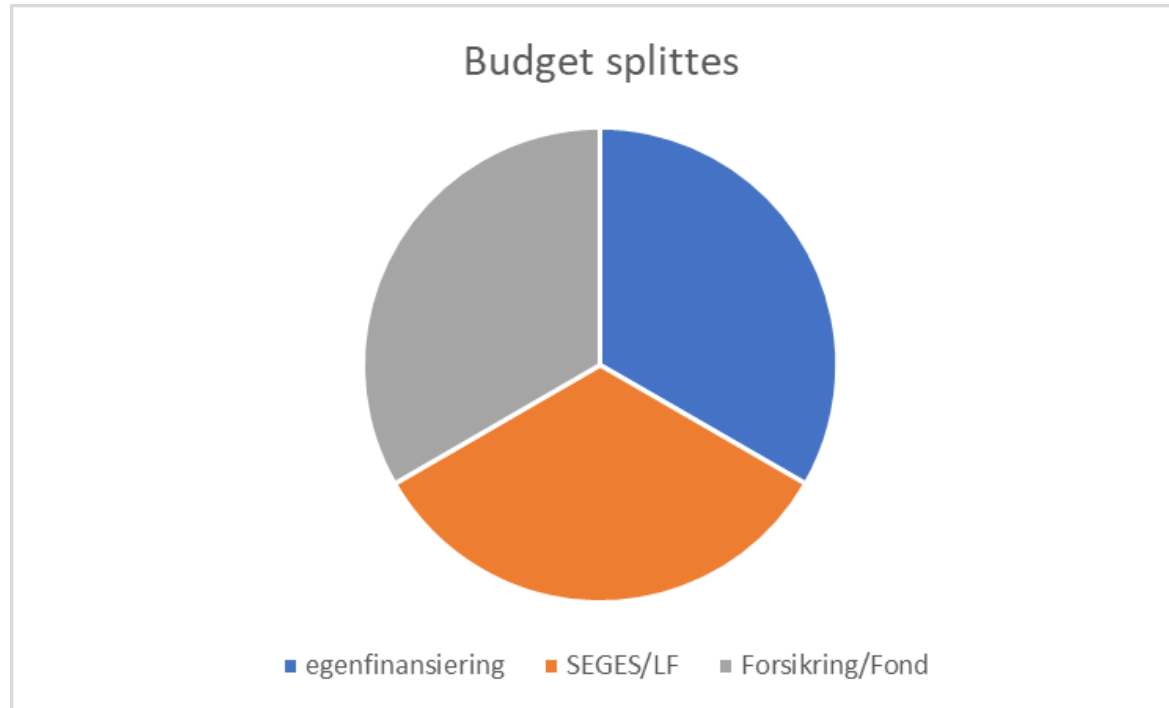
Kort efter snakken

- Arbejdsmiljøkonsulenten færdiggør handlingsplanen og eftersender – handlingsplanen er herefter direkte til brug i en **ajourført lovpligtig APV (tjek)**
- Arbejdsmiljøkonsulenten udarbejder **kort punktopstillet referat** fra den årlige arbejdsmiljødrøftelse og eftersender denne. **Årlig arbejdsmiljødrøftelse** herved udarbejdet (**tjek**)

Specifikke emner der altid skal berøres på de enkelte besøg er

- Håndtering af gylle (med mindre det er fjerkræbedrift)
- Håndtering af store dyr (hvis det er svin eller kvægbedrift)
- Betjening af maskiner
- Fald og snubleulykker

Vi deles om det fælles formål



Hvad synes I?

Dertil erfagruppe deltagelse

Forsøgs bedrifter – sikre landbrug😊

Kriterier:

- Kvægbedrift
- Ingen robotter
- Mindst 5 ansatte

Kortlægning af sikkerhedsniveau (alle)

Sikkerhedsrundring og interview (audit) (alle)

Arbejdsmiljømøde – drøftelser (lovpl. Amdrøftelse)

Handleplaner

Opfølgning

Økonomisk incitament for igangsættelse af tiltag

12 mdr. efter afsluttende arbejdsmiljømøde (alle)

– drøftelser (lovpl. Amdrøftelse)